



CULTURA DE  
**TRABAJO**  
FUNDACIÓN

EMPLLEAR ES AYUDAR

2021





CULTURA DE  
**TRABAJO**  
FUNDACIÓN

# Emplear es ayudar

## ÍNDICE

- Fundación Cultura de Trabajo
- Objetivo
- Logros
- Historias que impactan
- Trabajo en red
- Voluntariado
- Población
- Acompañamiento reforzado y Asistencia Técnica
- Entrevistas de Admisión
- Covid-19 y vinculación con el contexto
- Programa de Capacitación y Desarrollo RR.HH
- Programa Home Manager
- Seguimos acompañando a las entidades
- Entrega de barbijos
- Donaciones recibidas por la comunidad
- Articulaciones y redes
- Unilever
- Ayuda en Salesforce CRM
- Eventos
- Proyecto de cogestión con Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires
- Medios de comunicación
- Fuentes de ingresos

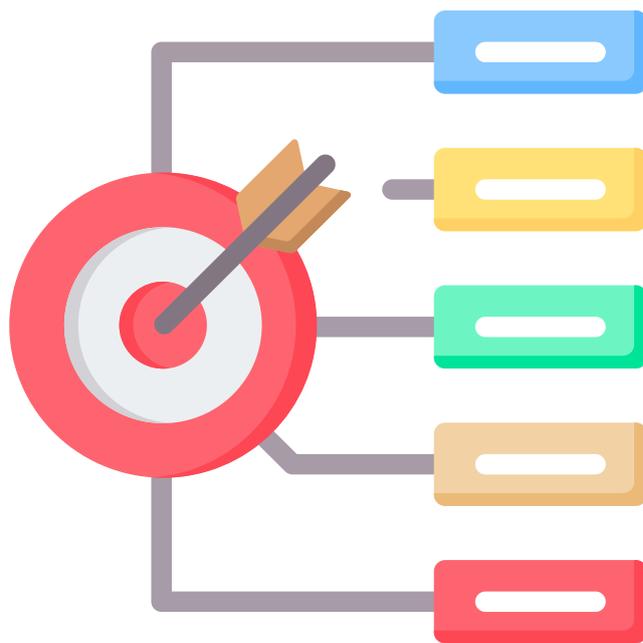


CULTURA DE  
**TRABAJO**  
FUNDACIÓN

# Emplear es ayudar

## OBJETIVO DE LA FUNDACIÓN

Nuestro objetivo es promover la inserción laboral en empleos estables a personas en situación de extrema vulnerabilidad socioeconómica y contribuir al mejoramiento de sus condiciones habitacionales y necesidades básicas del/la trabajador/a y su grupo familiar, permitiéndoles proyectar a futuro





CULTURA DE  
**TRABAJO**  
FUNDACIÓN

# Emplear es ayudar

## POBLACIÓN OBJETIVO

La población asistida está conformada por hombres y mujeres de 18 a 70 años, residentes de los lugares más vulnerables del Gran Buenos Aires y de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, que se encuentran en condiciones socioeconómicas y habitacionales desfavorables, incluyendo dentro de esta población, personas que han sido víctima de violencia de género, del delito de trata de personas y población trans. En general, suelen contar con experiencia laboral comprobable en distintos oficios y labores.





CULTURA DE  
**TRABAJO**  
FUNDACIÓN

# Emplear es ayudar

## LA FUNDACIÓN EN NÚMEROS

- Entrevistas de admisión por videollamada: 159
- Entrevistas pactadas con empleadores: 36
- Incorporaciones: 26
- Estudiantes y profesionales de RRHH capacitados en el proceso de selección e inclusión laboral de personas en situación de extrema vulnerabilidad: 43
- Entidades activas: 181
- Voluntarios activos: 90





CULTURA DE  
TRABAJO  
FUNDACIÓN

# Emplear es ayudar

## HISTORIAS QUE IMPACTAN

### YAMILA

Llegó a la Fundación en agosto del año 2018 a través de la Fundación Volviendo a Casa. En la entrevista de admisión al programa de Intermediación Laboral nos contó que le faltaba un año para terminar el secundario, que vivía en un hotel familiar con sus dos nenas y que la realidad era que necesitaba trabajo para poder pagar la otra parte del hotel que no tenía subsidiada.

Durante el 2019/2020 trabajó como empleada de casas particulares por hora y si bien no era mucho la ayudaba a pagar sus gastos y poder seguir estudiando.

En marzo del 2020 le llegó la propuesta a través de Cultura de Trabajo para trabajar de maestranza en relación de dependencia en una empresa en la zona de La Boca, el problema fue que en pleno proceso de entrevistas se le rompió el celular, por suerte, nos pusimos en contacto con la Fundación referente para contactarla y le hicimos la entrega de un celular en nuestras oficinas. Ahora no solo tiene un empleo en relación de dependencia que era lo que ella más deseaba para poder acceder a una mutual para sus niñas, sino que también se inscribió en el CBC de la UBA para iniciar una carrera universitaria porque con un trabajo fijo puede pensar en seguir desarrollándose.





CULTURA DE  
TRABAJO  
FUNDACIÓN

## Emplear es ayudar

### HISTORIAS QUE IMPACTAN

#### JOSÉ

Llegó a la Fundación en abril de 2018, a través del “Programa Social Integral” en Abril de 2018.

Durante la entrevista de Admisión al programa contó que venía de Venezuela buscando una oportunidad para poder salir adelante en Argentina ya que en su país había perdido todo.

Tenía 48 años y había trabajado como franquero haciendo tareas de repositor, maestranza en un supermercado en CABA, y en Venezuela siempre había trabajado como vendedor de repuestos de autos en una concesionario de autos. En ese momento, llegó a nosotros ya que por reducción de personal lo habían desvinculado del supermercado donde trabajaba.

Cuando llamamos a la encargada de local para pedir referencias nos confirmó esto y además nos dijo que era una persona muy amable, excelente en la atención al público y muy responsable que Lo desvincularon por reducción de personal y porque era la persona que menos antigüedad tenía pero que brindaba un excelente servicio, tato como atención como en las tareas generales.

José estuvo varios meses buscando trabajo, viviendo el día a día y yendo a entrevistas laborales en las que lamentablemente después no quedaba. Luego de un tiempo, nos llegó una vacante laboral para una empresa de distribución de rulemanes en la que necesitaban a un operario de depósito para que haga la preparación de pedidos mediante una hoja con coordenadas, ordenamiento de mercadería y carga y descarga. La vacante, era ideal para José, con quien veníamos haciendo un trabajo de acompañamiento. hace meses, pero tenía un requisito excluyente con el cual José por naturaleza no cumplía, era un puesto para menores de 40 años.

Estuvimos 10 días con el equipo de intermediación realizando screening y buscando los perfiles “ideales” para el puesto, hasta que tomamos la decisión de hablar con el empleador y contarle que teníamos los perfiles para enviarles: esta vez, en la terna, mandamos 4 personas.



CULTURA DE  
TRABAJO  
FUNDACIÓN

## Emplear es ayudar

Los primeros 3 eran los perfiles que cumplían con todos los requisitos del puesto, tal vez, no estaban en una situación de tanta vulnerabilidad ya que todos contaban con casa propia, estudios y si bien tenían la necesidad de trabajar no estaban entre los casos a los que nosotras denominamos urgentes (son personas que necesitan si o si reinsertarse laboralmente por su situación de extrema necesidad). El cuarto Perfil era José, José estaba pasando un momento muy duro, con mucha desilusión por no poder conseguir un empleo y viviendo en una pensión con baño compartido que apenas podía pagar y recibiendo alimento de una de las tantas asociaciones que se dedican a realizar entregas de viandas a personas que se encuentran en estas situaciones.

En el envío de la terna, hablamos con el empleador y le comentamos un poco la historia de José, le comentamos que si bien no cumplía con uno de los requisitos, creemos que puede ir muy bien para el puesto por su experiencia en el rubro automotriz, que vive muy cerca de la organización y por sobre todas las cosas, necesitaba y tenía muchas ganas de trabajar. Le pedimos al empleador que por lo menos lo entrevistara, aunque no lo tomara, por lo menos que lo conozca. En el pedido de la devolución de la entrevista, Mario, el empleador nos comentó que había tenido una charla muy larga con José y que este le había comentado todas sus travesías desde que se fue de Venezuela hasta que llegó a Argentina y todos los obstáculos con los que se encontraba al buscar empleo. Mario, nos dijo que si bien los otros perfiles se adaptan al puesto y que eran jóvenes como él había pedido iba a darle una oportunidad a José, lo veía muy maduro y con ideas muy claras a diferencia del resto.

En una de las devoluciones de desempeño, nos contó que no solo José es muy eficaz, sino que ellos como organización están muy orgullosos de poder ser parte de su progreso ya que José, a partir del sueldo que le pagan por su trabajo está por mudarse a un monoambiente en el que tendrá su propio baño y Rogrín es parte de ese cambio y progreso, generando un gran orgullo para los dueños como para todo el equipo de trabajo.

Mario, nos dijo que si bien los otros perfiles se adaptan al puesto y que eran jóvenes como él había pedido iba a darle una oportunidad a José, lo veía muy maduro y con ideas muy claras a diferencia del resto.



CULTURA DE  
TRABAJO  
FUNDACIÓN

## Emplear es ayudar

*En una de las devoluciones de desempeño, nos contó que no solo José es muy eficaz, sino que ellos como organización están muy orgullosos de poder ser parte de su progreso ya que José, a partir del sueldo que le pagan por su trabajo está por mudarse a un monoambiente en el que tendrá su propio baño y Rogrím es parte de ese cambio y progreso, generando un gran orgullo para los dueños como para todo el equipo de trabajo. Nosotras no podemos asegurarles que contratando a una persona que se encuentra en una situación de extrema vulnerabilidad sus organizaciones sean más eficientes, pero sí lo que sí les podemos asegurar es que serán organizaciones más felices por la satisfacción que da ayudar a cambiar literalmente la vida de una persona.*





CULTURA DE  
**TRABAJO**  
FUNDACIÓN

# Emplear es ayudar

## TRABAJO EN RED

A pesar del duro contexto que nos ha tocado atravesar, hemos reforzado aún más el trabajo en red interactuando con 180 entidades de asistencia social que nos derivan a sus asistidos para conocer sus trayectorias laborales.

A continuación, les compartimos algunas de las entidades que durante el 2021 siguen acompañando:

- Centro de Noche Costanera
- Programa de Acompañamiento Social Integral (PASI)
- Cáritas Argentina
- Lumen Cor
- Amigos en el Camino
- Amumra
- Fundación El Pobre de Asis
- Caminos Solidarios

Para más información:

<https://www.culturadetrabajo.org.ar/con-quien-trabajamos>



CULTURA DE  
**TRABAJO**  
FUNDACIÓN

# Emplear es ayudar

## VOLUNTARIADO

Durante el 2021, al igual que el año anterior, hemos tenido que continuar con la modalidad a distancia para la participación de nuestros voluntarios. Gracias a ello, hemos tenido el placer de contar con voluntarios que nos regalan sus horas de trabajo pertenecientes no solamente de Buenos Aires, sino que también habitantes del interior del país como Entre Ríos, Santa Cruz, Córdoba y Jujuy, y del exterior, como Estados Unidos y España.

- Sumamos 90 voluntarios
- Horas de voluntariado: 2987





# Fundación Cultura de Trabajo

Emplear es ayudar

## TESTIMONIO VOLUNTARIA

### Testimonio de Marcela

Mi experiencia en Cultura de Trabajo fue altamente positiva a pesar de no haber estado mucho tiempo con ustedes. Me ayudo a comprender que hay personas como ustedes que desinteresadamente se ocupan de las personas mas vulnerables y que se encuentran en situación de calle. Realmente me impactó mucho el esfuerzo y el empeño que tanto ustedes como los voluntarios le dan a este proyecto. Aunque no pude ayudar mucho en el tiempo que estuve, ustedes me brindaron la posibilidad de aprender mucho no solo con los avances tecnológicos que yo no conocía, sino que también me hizo tomar conciencia de la solidaridad que hay en Cultura de Trabajo.

Muchas gracias por todo, y ojalá pueda volver pronto....





# Fundación Cultura de Trabajo

Emplear es ayudar

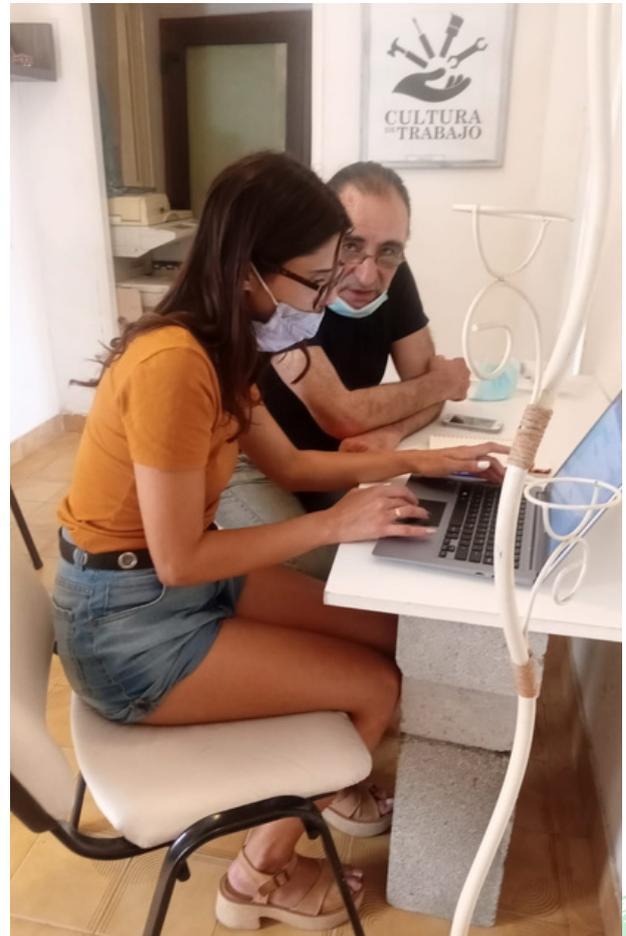
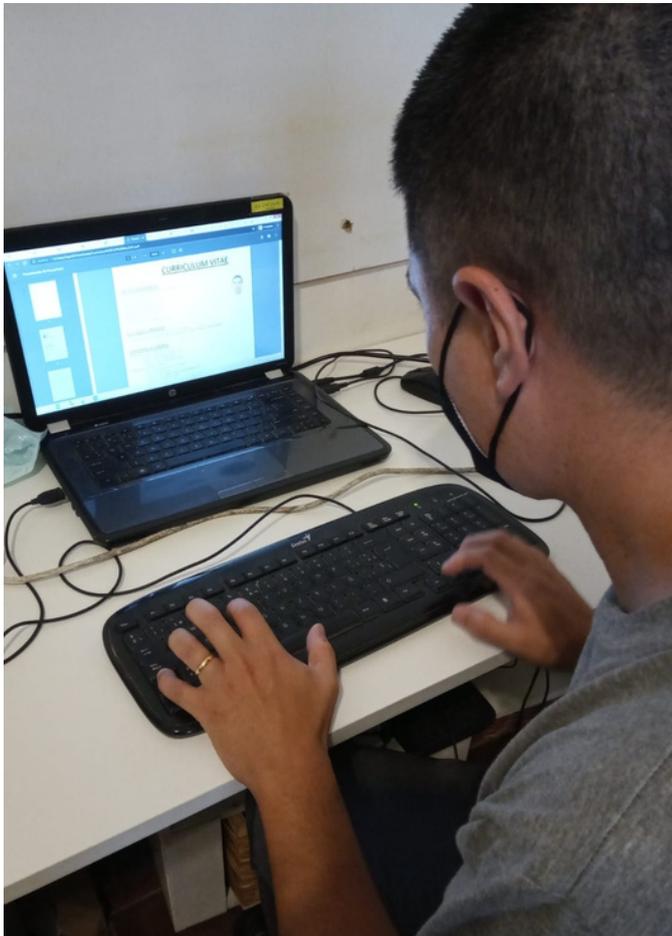
## ACOMPañAMIENTO REFORZADO

Es un nuevo programa de seguimiento personalizado de aquellos participantes que se encuentren en categoría de mayor vulnerabilidad. El objetivo es acompañar y aportar de manera directa a través de un voluntario que lo apadrine, diversas herramientas para mejorar el éxito en su búsqueda de empleo, asesorarlo para las instancias de entrevistas de trabajo, asistirlo para armar su CV y mantenerlo actualizado, orientarlos hacia cursos de formación en oficios de alta demanda, etc.

Además con prudencia detectar si el participante tiene otras necesidades fuera de lo laboral por resolver y en esos casos se facilitará por medio de la articulación con otras Organizaciones o Entidades de la sociedad civil, para que los participantes logren resolver las distintas necesidades que tengan.

# Fundación Cultura de Trabajo

Emplear es ayudar





CULTURA DE  
TRABAJO  
FUNDACIÓN

## Emplear es ayudar

### ASISTENCIA TÉCNICA Y ACOMPAÑAMIENTO

Proporcionamos vestimenta para entrevistas, duchas para higienizarse, viáticos para asistir a las entrevistas, talleres pre y post inserción laboral propiciando la permanencia en los empleos de nuestros participantes





CULTURA DE  
**TRABAJO**  
FUNDACIÓN

# Emplear es ayudar

## ENTREVISTAS DE ADMISIÓN

Debido a la situación de pandemia que aún vivimos tanto a nivel nacional como internacional, muchas empresas han continuado trabajando bajo la modalidad a distancia o mejor conocido como home office y otras en presencial teniendo en cuenta las recomendaciones sanitarias. Además de que muchos trabajadores de oficios han tenido que suspender de manera indefinida su trabajo por lo que a muchos de ellos se les ha complicado la búsqueda de empleo y ha aumentado la incertidumbre y su situación de vulnerabilidad. Una de las





CULTURA DE  
**TRABAJO**  
FUNDACIÓN

## Emplear es ayudar

características de nuestra población objetivo es la imposibilidad de contar con acceso a internet. Ante esta situación, continuamos realizando las entrevistas de admisión de forma virtual para aquellos participantes que no puedan acercarse de forma personal a la fundación.





CULTURA DE  
TRABAJO  
FUNDACIÓN

## Emplear es ayudar

Alejandro Cáceres forma parte del programa de intermediación laboral en la fundación y asistió a una entrevista de Trabajo. Se llevó ropa para entrevistas y la Sube cargada.





CULTURA DE  
TRABAJO  
FUNDACIÓN

## Emplear es ayudar

### COVID-19 Y VINCULACIÓN CON EL CONTEXTO

El 2021, al igual que el 2020, fue un año de muchos desafíos para la Fundación ya que nuestra población objetivo son quienes más sufre frente a las medidas de aislamiento y restricciones de trabajo presencial. Gracias a la ayuda de los voluntarios y las donaciones recibidas los participantes pudieron contar con acceso al banco de ropa, carga de tarjeta suabe y celulares para comunicarse con los empleadores.





CULTURA DE  
**TRABAJO**  
FUNDACIÓN

## Emplear es ayudar

### **PROGRAMA DE CAPACITACION Y DESARROLLO RRHH**

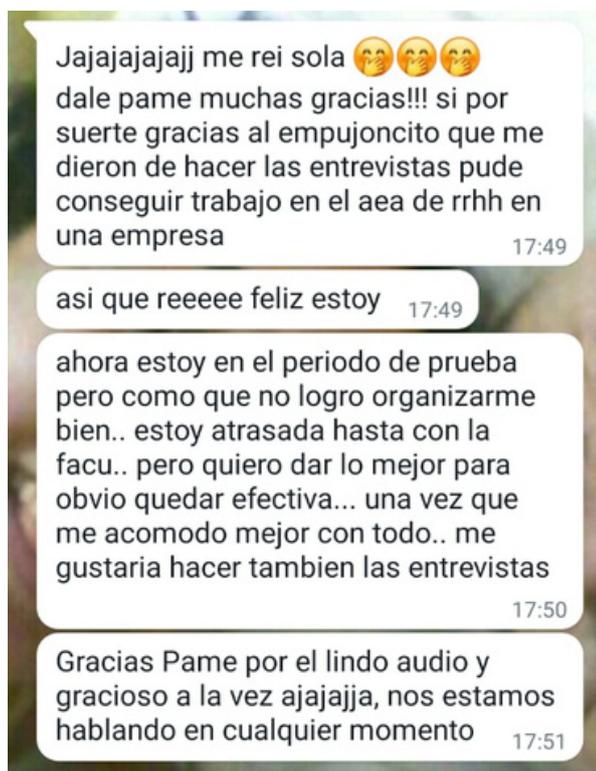
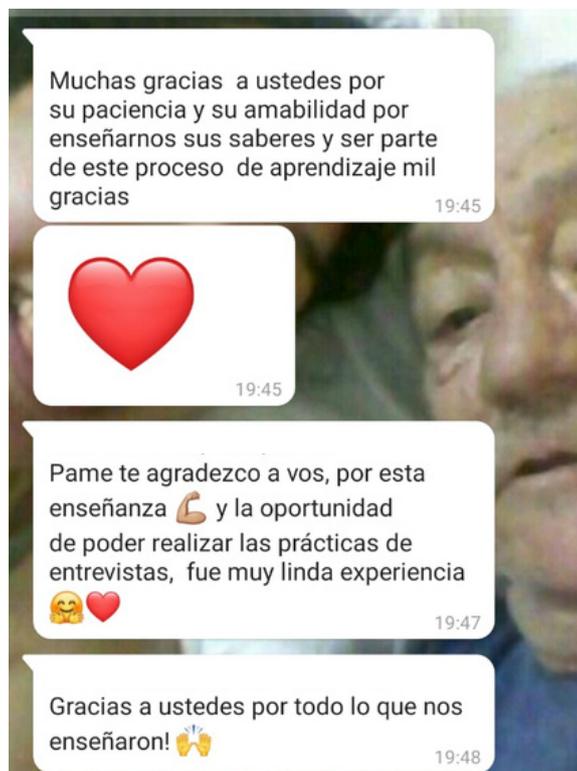
Entre los meses de mayo y noviembre continuamos con el programa destinado a aquellos estudiantes y profesionales del área de Recursos Humanos y afines, que desean adquirir herramientas profesionales para ayudar en la inserción laboral a quienes tienen más urgencia de ingreso a un empleo. La capacitación los habilita a que puedan realizar las labores de voluntariado de manera profesional y eficaz al servicio de la comunidad, permitiendo alcanzar la misión de la Fundación de ayudar a más personas que se encuentran en situación de



CULTURA DE  
TRABAJO  
FUNDACIÓN

## Emplear es ayudar

vulnerabilidad socio-habitacional y económica a salir de la pobreza en forma permanente a través de un empleo.



### Mensajes recibidos luego de la capacitación



### Capacitación Virtual



CULTURA DE  
**TRABAJO**  
FUNDACIÓN

# Emplear es ayudar

## PROGRAMA HOME MANAGER

- Profesionalizar y revalorizar el trabajo en hogares particulares.
- Empoderar a las mujeres trabajadoras.
- Generar mayor demanda de trabajadoras es decir, más oportunidades laborales.
- Generar mejor condiciones de contratación y pago para las mujeres que administran hogares particulares.
- Erradicar la inestabilidad y volatilidad laboral para este tipo de empleos.

El 50% de nuestra población son mujeres, cuya salida laboral de subsistencia es el empleo en hogares particulares. Nuestro proyecto de formación profesional permite revalorizar el trabajo tan importante que realizan tanto desde su punto de





CULTURA DE  
**TRABAJO**  
FUNDACIÓN

## Emplear es ayudar

vista personal, empoderándolas y permitiéndoles proyección de futuro así como el reconocimiento por parte de los empleadores de su profesionalismo, así como, reducir la informalidad, y la rotación e inestabilidad laboral. Queremos que el trabajo en hogares particulares deje de ser una mera salida laboral de subsistencia para que sea considerado como lo que realmente es.

La mayoría de la población femenina a la que acompañamos durante su reinserción laboral, son mujeres que no han tenido las oportunidades de capacitación y desarrollo que les permita acceder a un empleo formal, también, son mujeres que por diferentes razones, se encuentran a cargo de sus hogares y que debido al cuidado de niños o ancianos a su cargo no tienen la posibilidad de tomar un empleo protegido.

Nuestro proyecto de formación profesional permitirá revalorizar el trabajo tan importante que realizan tanto desde un punto de vista



CULTURA DE  
**TRABAJO**  
FUNDACIÓN

## Emplear es ayudar

personal, empoderándose y permitiéndoles proyección de futuro así como también por el reconocimiento que recibirán por parte de los empleadores de su profesionalismo, permitiéndonos avanzar en la erradicación de la informalidad, la rotación y la inestabilidad laboral. Queremos que el trabajo en hogares particulares deje de ser una mera salida laboral de subsistencia para que sea considerado como lo que realmente es. La formación, además, se acompaña en alianza otras instituciones de la mano de formadores profesionales de renombre en concordancia con las últimas técnicas de administración y organización de los hogares. Luego de terminada la formación, estará a nuestro cargo el proceso de intermediación laboral, dando continuidad y expansión al exitoso programa llevado a cabo en 2016, 2017 y 2018, que les garantice el acceso a un empleo de calidad, y asimismo, .



CULTURA DE  
TRABAJO  
FUNDACIÓN

## Emplear es ayudar

profundizar el programa de acompañamiento, post inserción laboral y así afianzar la cultura del trabajo y la sostenibilidad en el tiempo de estos empleos.

Las 3 participantes que certificaron, consiguieron empleo registrado en menos de 24 horas.





CULTURA DE  
**TRABAJO**  
FUNDACIÓN

## Emplear es ayudar

### DEVOLUCIÓN EMPLEADORES

Holaaa!!! estamos super contentos y agradecidos con el trabajo de Carolina. es muy responsable y se esfuerza todo el tiempo por conocer las particularidades nuestras y lo que nos gusta o no. Es muy respetuosa y se ha adaptado maravillosamente!

12:57

la verdad que tenemos poco tiempo porque, si bien estamos en casa, siempre estamos en reuniones... eso no influyo en su desempeño, es muy autodidacta y en seguida aprendio donde esta todo y como manejarse

12:58

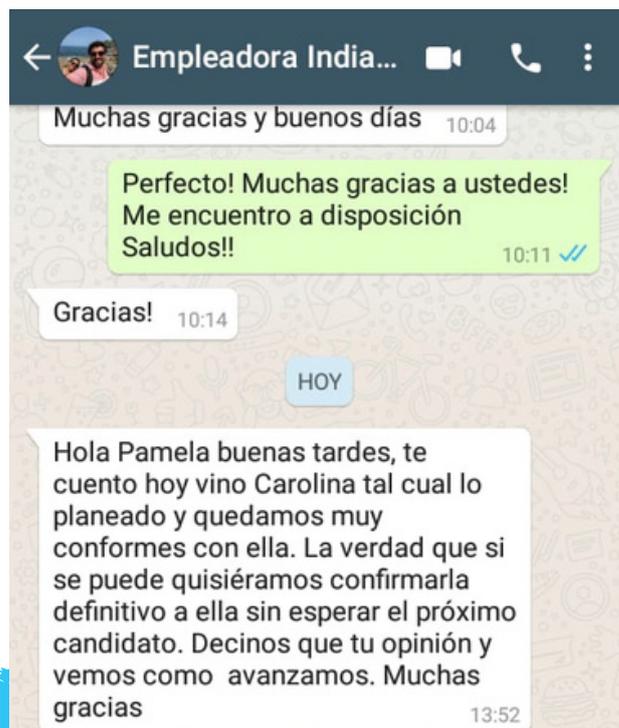
es muy recomendable! avisanos si necesitas referencias para otros trabajos que pudieran surgirle

12:59



CULTURA DE  
**TRABAJO**  
FUNDACIÓN

# Emplear es ayudar





CULTURA DE  
TRABAJO  
FUNDACIÓN

## Emplear es ayudar

### SEGUIMOS ACOMPAÑANDO A LAS ENTIDADES

En este tiempo de pandemia, desde la Fundación Cultura de Trabajo estamos en constante contacto con nuestras entidades para conocer de qué manera podemos ayudar y acompañar. Muchas de las organizaciones, redoblan sus esfuerzos, recorriendo las calles y repartiendo comida a las personas en situación de calle. Una vez más acompañamos repartiendo café, comida y barbijos entre otras cosas. Son momentos muy duros para todos. Cada pequeña acción, cada granito de arena que aportamos tienen un gran impacto.





CULTURA DE  
TRABAJO  
FUNDACIÓN

# Emplear es ayudar





CULTURA DE  
**TRABAJO**  
FUNDACIÓN

# Emplear es ayudar

## 8000 BARBIJOS DONADOS

### **GRACIAS ANDRESSA LINGERIE**

Entrega de barbijos amigos en el camino.





CULTURA DE  
**TRABAJO**  
FUNDACIÓN

## Emplear es ayudar

### DONACIONES RECIBIDAS

Entrega de donación de 800 tarjetas para nuestros participantes! Agradecemos especialmente a Carolina Bisognin, María Julia Ochoa y a todo el equipo de Nación Servicios por acompañarnos a igualar oportunidades en el acceso al empleo.





CULTURA DE  
**TRABAJO**  
FUNDACIÓN

## Emplear es ayudar

Gracias Ivan Fuentes Flores (iffimpresiones@gmail.com) por la donación de 2 fotocopiadoras. Una para cultura y la otra la derivamos a Armonia ONG.





CULTURA DE  
TRABAJO  
FUNDACIÓN

## Emplear es ayudar



Gracias



CULTURA DE  
**TRABAJO**  
FUNDACIÓN

# Emplear es ayudar

## EVENTOS

### TORNEO DE TENIS A BENEFICIO

Gracias TENIS BANCO NACION

GRACIAS A NUESTRAS EMPRESAS SPONSORS

CEMENTOS AVELLANEDA - NUMAN HEADHUNTER- LORENA  
LICHARDI - ROGRIM SRL - GREENWALL SRL - CHERRY SKIN -  
BUETI & ASOCIADOS





CULTURA DE  
TRABAJO  
FUNDACIÓN

# Emplear es ayudar

## EVENTOS

### III CENA ANUAL DE RECAUDACION DE FONDOS

Gracias BALTASAR CHISTENSEN por ser el anfitrión Y A EL CASTILLO EVENTOS

GRACIAS A NUESTRAS EMPRESAS SPONSORS

CEMENTOS AVELLANEDA - NUMAN HEADHUNTER- LORENA LICHARDI - IVESS - CAFE CABRALES - ROGRIM SRL - GREENWALL SRL - AIRALDI SHC - BANCO SUPERVIELLE- ESTUDIO BUETI & ASOCIADOS - CLAMETI



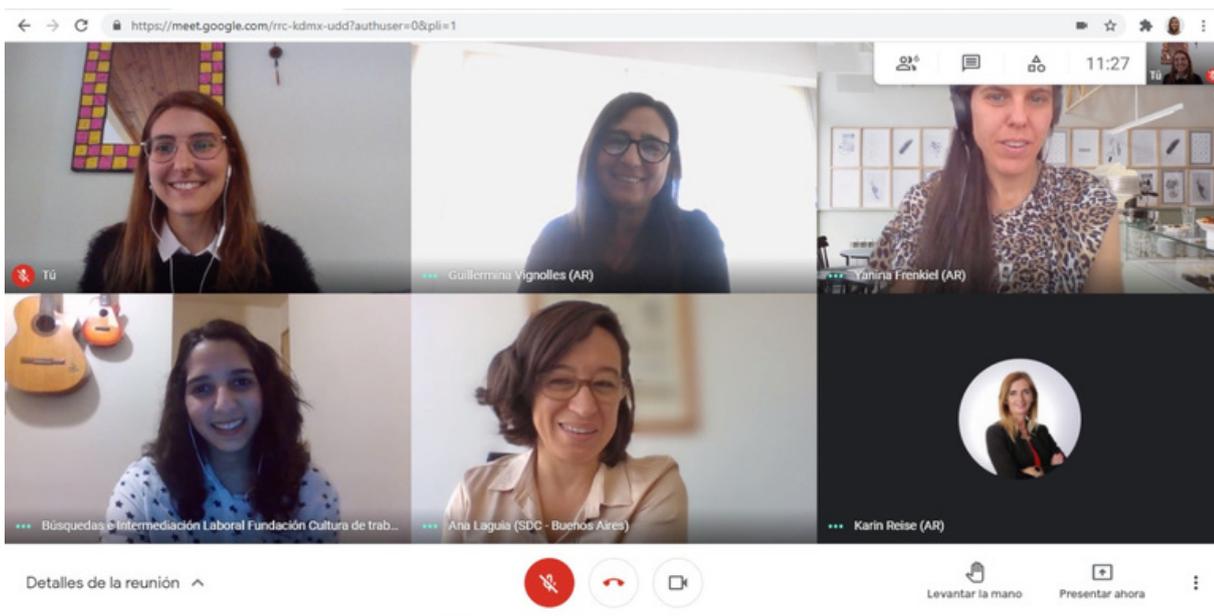
# Fundación Cultura de Trabajo

Emplear es ayudar

## ARTICULACIÓN Y REDES

Además de las entidades con las que trabajamos, se lograron nuevas vinculaciones que han confiado en Cultura de Trabajo y se han reforzado otras en pos de proporcionar oportunidades de empleo.

Reunión con PWC! Seguimos formando alianzas estratégicas para igualar oportunidades en el acceso al empleo





# Fundación Cultura de Trabajo

Emplear es ayudar

Convenio de Pasantías

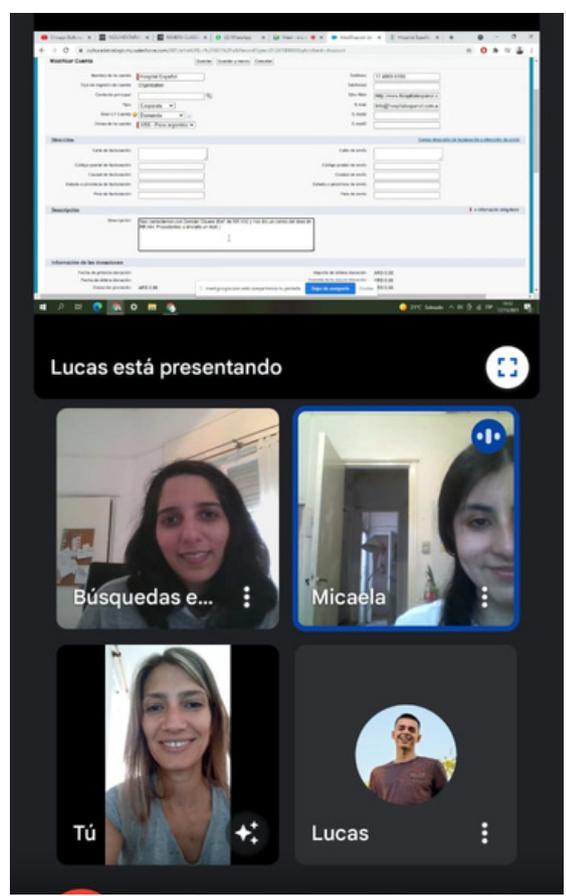
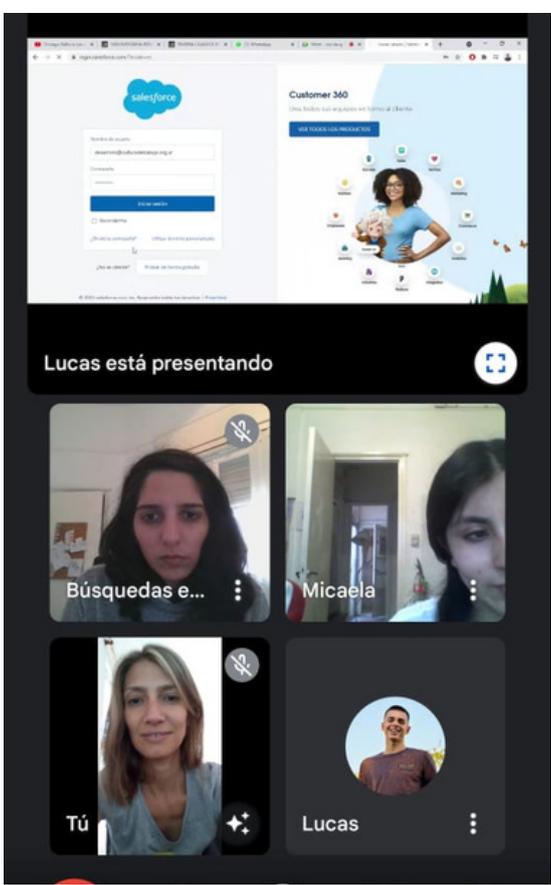
Instituto Monseñor Dillon. - Universidad de New York



# Fundación Cultura de Trabajo

Emplear es ayudar

## OPTIMIZACION CRM SALESFORCE



# Fundación Cultura de Trabajo

Emplear es ayudar

## ESCUELA ARGENTINA DE NEGOCIOS

ean\_argentina  
Escuela Argentina de Negocios

**Chatbot 1.0 Implementación en Wix**

**Wix chat**

- Características de nuevos visitantes, mensajes y emails de bienvenida.
- Solución automatizada a los visitantes.
- Que se requiera para configurar de manera rápida y eficiente.

**Título**

- Responde desde un mismo panel de control.
- Utiliza respuestas automáticas.
- Interactúa en tiempo real a los formularios.

Se presentaron las propuestas de implementación del chatbot para la Fundación Cultura de Trabajo

Proyecto de Acción Comunitaria EAN

### Nociones de costos: ¿qué tener en cuenta en los números y en la estrategia?

**Marcelo Artana**  
Junto a alumnos de la carrera de Contador Público EAN

23 DE ABRIL - 18.00 HS.

Alianzas:

- LAMROTH HAKOL
- CULTURA DE TRABAJO
- sahdes

www.ean.edu.ar

GRABANDO | Marcelo Artana está presentando

17 a 18 30 hs Marcelo Artana: Mon...

Personas (46) | Chat

### Monotributo Social: Baja

¿Cómo **renuncia** al Monotributo Social?

- Se debe **sacar un turno** para ser atendido en ANSES a través de la línea telefónica 130 o ingresar a la página web de ANSES. <https://www.anses.gov.ar/>
- Sólo se requiere el **DNI**

¿Me pueden sacar del Monotributo Social?

- Si no mantengo la **vulnerabilidad social** y los **límites**

¿Puedo yo mismo cambiar de Monotributo Social a otra categoría?

- Puedo pasar a **otro tipo de Monotributo** o a **Responsable inscripto**.

Consultas

# Fundación Cultura de Trabajo

Emplear es ayudar

## NUMAN



Desde NUMAN estamos convencidos que, la salida de la pobreza requiere de la igualdad en el acceso a oportunidades de empleo. Es por eso, que este año renovamos nuestro sponsor RSE con la Fundación, ayudándolos a que cada vez más familias en situación de calle, puedan conseguir un empleo.

Compartimos la historia de superación de esta joven y madre de familia quien ingresó al Programa de Intermediación Laboral de la Fundación Cultura de Trabajo y pudo al poco tiempo acceder al empleo que necesitaba.

[LEER](#)



# Fundación Cultura de Trabajo

Emplear es ayudar

## PROYECTO DE CO GESTIÓN CON GCBA

Un proyecto compartido CON EL OBJETIVO DE FORTALECER el potencial socio laboral de las personas en situación de vulnerabilidad social de la Ciudad de Buenos Aires a los fines de mejorar sus posibilidades de acceso y permanencia al empleo.

Promover procesos de orientación laboral, formación, intermediación y acompañamiento para fortalecer el desarrollo de los perfiles sociolaborales y sus oportunidades de incorporación en el mercado laboral formal.

Relevar a través de un padrón específico los perfiles sociolaborales de vecinos de los barrios populares de CABA interesados en mejorar sus condiciones de empleabilidad, posibilidades de acceso y permanencia al empleo.

Articular con las autoridades de aplicación de los programas vigentes de otros organismos del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires con competencia en la materia, las acciones coordinadas específicas a llevar adelante con relación a este programa.



# Fundación Cultura de Trabajo

Emplear es ayudar

## PROYECTO DE CO GESTION CON GCBA

En los 6 meses de trabajo en conjunto. La Fundación Cultura de trabajo llevó adelante un relevamiento de 938 PERSONAS. De ellas, 438 fueron apoyadas con el armado de perfiles de CV.

168 fueron contactados para asistir a entrevistas de empleo y 105 personas asistieron a entrevistas laborales.

Cronograma de Actividades del Proyecto (S)

1. Las actividades deben realizarse en un máximo de 12 meses.  
2. Se pueden insertar la cantidad de líneas que sean necesarias para especificar las actividades que contemple al proyecto.

Actividad	Mes 1	Mes 2	Mes 3	Mes 4	Mes 5	Mes 6	Mes 7	Mes 8	Mes 9	Mes 10	Mes 11	Mes 12
1. Diseño de Protocolo de Actuación	X											
2. Reclutamiento y selección de beneficiarios		X	X	X	X	X	X	X	X	X		
3. Búsqueda de Empresas y vacantes		X	X	X	X	X	X	X	X	X		
4. Gestión de Base de Datos (admisión y análisis)			X	X	X	X	X	X	X			
5. Evaluación del proyecto y actividades									X	X		
6. Presentación de resultados												X



# Fundación Cultura de Trabajo

## Emplear es ayudar

### PARTICIPACIÓN EN MEDIOS DE COMUNICACIÓN

@ecomedios y @ecomedioslive.

María Eugenia Sconfieza nos cuenta el gran trabajo que continúan haciendo en la Fundación y la edición de un nuevo workshop.

SOCIEDAD

## Creadores de oportunidades

Con el apoyo de una fundación que actúa como nexo con distintas empresas, muchas personas en situación de vulnerabilidad social tienen la posibilidad de ingresar o reincorporarse al mercado laboral.

TEXTOS ESTEFANÍA BERNÁNDEZ

La Fundación Cultura de Trabajo, creada por María Eugenia Sconfieza y Alejandra Carballo Frascá, da respuesta a la problemática de empleo a personas que se encuentran en contextos de vulnerabilidad socioeconómica y habitacional. La organización actúa como nexo entre quienes tienen mayores necesidades y las vacantes disponibles en el mercado laboral. La idea surgió a partir de un relevamiento que las fundadoras realizaron en el marco de una tesis de maestría, mediante el cual lograron armar una base de datos de comedores, parques nocturnos, hogares de tránsito y distintas entidades de la sociedad civil.

Acción en red

En contacto con los coordinadores de las aproximadamente 180 entidades con las que hoy trabajan, detectan a aquellas personas que tienen mayores necesidades de empleo y están preparadas para entrar en lo inmediato al mundo laboral. Sconfieza, creadora y presidenta de la fundación, explica: "Arma- mos una red en la que, junto con las entidades, relevamos la información de las trayectorias ocupacionales, los currículos, que muchas personas no tenían, para conocer qué sabían hacer y de qué forma podíamos ayudarlas a entrar al mercado de trabajo". Y agrega: "Nuestro foco es el acompañamiento efectivo para que las personas vayan a esas entrevistas de trabajo. Que pasen por nuestra oficina, puedan

darse una ducha antes, tengan la ropa adecuada, sepan cómo presentarse y desenvolverse en una entrevista". Al mismo tiempo, Cultura de Trabajo gestiona con empresas, sobre todo pymes, los puestos laborales disponibles y les ofrece su servicio gratuito para identificar los perfiles acordes a esas vacantes.

Los voluntarios de la fundación son especialistas en recursos humanos, lo que les permite poder detectar el potencial de los perfiles que ofrecen a las empresas. Además, realizan luego un seguimiento para garantizar que las condiciones acordadas se cumplan y que trabajador y empleador estén conformes con la relación laboral. "Es fundamental que crezca cada vez más la red, para que más empleadores nos ayuden con sus vacantes de empleo y, al mismo tiempo, nosotros los ayudemos a que puedan tener acciones de responsabilidad social", afirma Sconfieza.

El objetivo principal es que quienes se encuentran en situación de mayor vulnerabilidad social tengan la oportunidad de incorporarse al mercado de trabajo. Para lograrlo, "los ayudamos, los alentamos, les damos fuerzas desde lo emocional y también desde lo concreto", concluye María Eugenia.

**CÓMO CONECTARSE**  
Cultura de trabajo:  
www.culturadetrabajo.org.ar  
Email: fundacion@culturadetrabajo.org.ar  
Instagram, Twitter, Facebook, YouTube y LinkedIn:  
@culturadetrabajo



"Los ayudamos, los alentamos, les damos fuerzas desde lo emocional y también desde lo concreto."  
María Eugenia Sconfieza,  
Fundación Cultura de Trabajo.



**Miércoles 23 de junio 10 a 12hs.**  
Desde la oficina de NUMAN SRL  
Av. del Libertador 8630

**Fundación Cultura de trabajo realiza el IV WORKSHOP de Responsabilidad Social Empresarial y el empleo**

JORNADA ONLINE

**El próximo miércoles 23 de junio de 10 a 12 hs.**

ESPECIALMENTE PENSADO PARA los departamentos de Recursos Humanos, Relaciones Institucionales, Comunicación y RSE, de todas las organizaciones y compañías interesadas en aplicar innovación en su proceso de gestión y alinearse con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Consta de 4 módulos y se entregarán certificados de asistencia.

**MÓDULO 1:**  
• ¿QUÉ DICEN LOS PRINCIPALES INDICADORES SOCIO LABORALES ARGENTINOS Y DÓNDE BUSCARLOS? ¿QUÉ HA CAMBIADO A PARTIR DEL COVID-19?

**MÓDULO 2:**  
• ¿CÓMO VINCULAR LA RSE Y RRRH?  
- RESTRICCIONES A NIVEL LABORAL  
- CV CIEGO  
- EDAD, NACIONALIDAD, LUGAR DE RESIDENCIA

**MÓDULO 3: HACIA DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN**  
• VOLUNTAD VS. REALIDAD DE EMPRESAS AL MOMENTO DE APLICAR RSE - EMPLEO  
• ORADOR INVITADO: **PLURAL**

**MÓDULO 4: CASO DE ÉXITO**  
• ORADOR INVITADO: 



**"Hablemos de..." Inclusion laboral de personas adultas mayores**

**PROGRAMA**

- El paradigma de la edad como determinante para la empleabilidad.
- Tasas de desempleo y subocupación en Argentina.
- Barreras en el desarrollo profesional por razón de la edad.
- Testimonios reales de reinserción laboral.
- Beneficios de la diversidad en los equipos de trabajo.

Lic. Pamela Galba  
Directora de Inclusión Laboral y Relaciones Institucionales  
Fundación Cultura del Trabajo

**Nación Servicios**

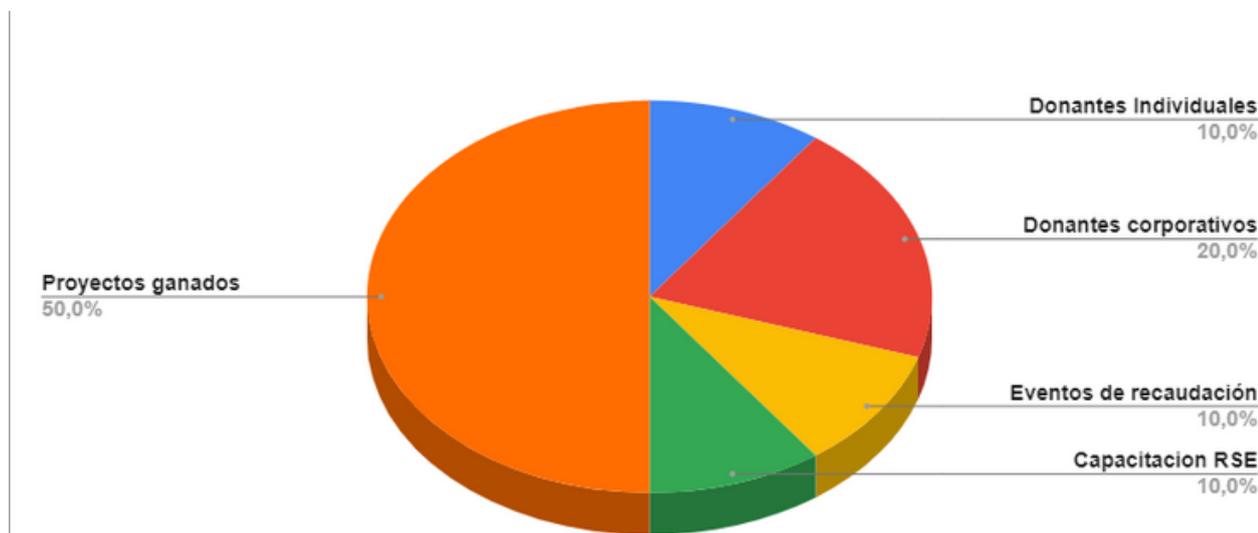
**Viernes 1 de octubre**  
Hora de inicio: 10.30 h



**CULTURA DE TRABAJO FUNDACIÓN**

# Emplear es ayudar

## FUENTES DE INGRESO



### Donantes corporativos

- CEMENTOS AVELLANEDA SA
- NUMAN SRL
- LORENA LICHARDI



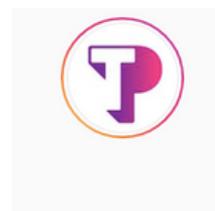
TODAS LAS DONACIONES SON DEDUCIBLES DEL IMPUESTO A LAS GANANCIAS  
TE INVITAMOS A SUMAR A TU EMPRESA CON DONACIÓN MENSUAL





CULTURA DE TRABAJO FUNDACIÓN

# GRACIAS



MARIA GREBOL



Google Ad Grants

REPORTE DE ACTIVIDADES - FUNDACIÓN CULTURA DE TRABAJO 2021

